

OBSTACOLE MAI MARI ÎN CALEA PENSIONĂRII ANTICIPATE

Contrar a ceea ce a promis în campania electorală, guvernul Meloni nu numai că nu a reușit să facă cea mai mică modificare a legii Fornero, dar a ridicat și toate cerințele pe care trebuie să le îndeplinească angajații pentru a se pensiona anticipat.

BARIERĂ MAI MARE ÎN CALEA ELIGIBILITĂȚII PENTRU INDEMNIZAȚIA „APE SOCIALE”

Pragul de vârstă pentru accesul la indemnizația „Ape Sociale” a fost majorat cu 5 luni. Acum trebuie să aveți 63 de ani și 5 luni pentru a fi eligibil pentru această indemnizație, în loc de 63 de ani anterior.

Rețineți faptul că pentru a beneficia de „Ape Sociale” pentru muncă grea, trebuie verificat codul ISTAT corect. Contactați cel mai apropiat birou Fillea sau Patronato Inca.

INDEMNIZAȚIA DE PENSIONARE ANTICIPATĂ „COTA 103” ESTE NEVIABILĂ

Deși a fost prelungită până la sfârșitul anului 2024, „Cota 103” (62 de ani și 41 de ani perioadă de cotizare) a devenit neviabilă prin introducerea unor condiții mai dezavantajoase. Pentru persoanele calificate în 2024, pensiile vor fi acordate exclusiv pe baza regulilor de calcul al sistemului de cotizare, determinând astfel lucrătorii să piardă întreaga cotă care le este plătită conform regulilor de calcul al sistemului de salarizare, care este sistemul care a fost utilizat până în prezent. În plus, pentru lucrătorii din sectorul privat care se califică în 2024, perioada de așteptare dintre îndeplinirea cerințelor de eligibilitate și primirea primei plăți de pensie va crește la șapte luni (până în prezent era de trei luni).

SCHEMA DE PENSIONARE ANTICIPATĂ „OPZIONE DONNA” PENTRU FEMEI: PRAGUL DE VÂRSTĂ MAJORAT CU 1 AN

În ciuda a ceea ce a spus în mod repetat, guvernul a ridicat pragul de vârstă de la 60 la 61 de ani. La atingerea acestui prag de vârstă, doar trei categorii de muncitoare vor fi eligibile pentru „Opzione Donna”: femeii care activează ca îngrijitoare pentru membrii gospodăriei lor; femeile cu dizabilități evaluate la 74% sau mai mult; femeii care au fost disponibilizate sau care sunt angajate la companii care au devenit subiectul unor discuții oficiale de criză.

RECALCULAREA SPERANȚEI DE VIAȚĂ ANTICIPATĂ PENTRU PENSIONARE ANTICIPATĂ ȘI „LAVORATORI PRECOCI” (LUCRĂTORI CU 12 LUNI DE CONTRIBUȚII LA PENSIE FĂCUTE ÎNAINTE DE VÂRSTA DE 19 ANI)

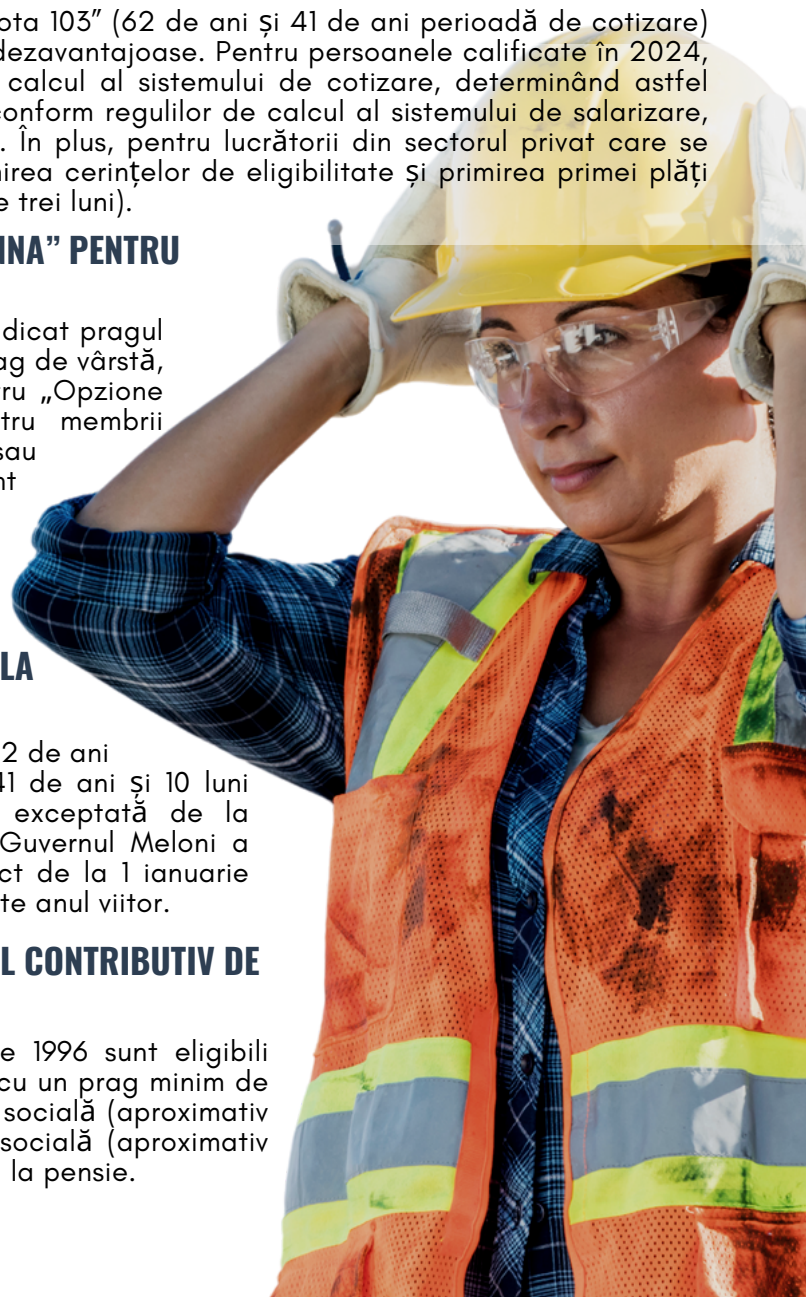
Opțiunea de pensionare anticipată pentru bărbații cu 42 de ani și 10 luni perioadă de cotizare și pentru femeile cu 41 de ani și 10 luni perioadă de cotizare, indiferent de vârstă, fusese exceptată de la recalcularea speranței de viață până la 31.12.2026. Guvernul Meloni a introdus acum recalcularea speranței de viață cu efect de la 1 ianuarie 2025. Prin urmare, există riscul ca cerințele să fie ridicate anul viitor.

PRAGURILE RIDICATE PENTRU ACCESUL LA SISTEMUL CONTRIBUTIV DE PENSIONARE ANTICIPATĂ

Lucrătorii care au început să lucreze după 1 ianuarie 1996 sunt eligibili pentru pensionare anticipată la vârsta de 64 de ani și cu un prag minim de pensie. Până în prezent, pragul era de 2,8 ori alocația socială (aproximativ 1.496 euro); acum a fost ridicat la de 3 ori alocația socială (aproximativ 1.603 euro). Dacă nu atingeți acel prag, nu aveți dreptul la pensie.

...DAR DUMNEAVOASTRĂ SUNTEȚI MUNCITOR ÎN CONSTRUCȚII.....

CONFORM CONTRACTULUI COLECTIV NAȚIONAL DE MUNCĂ AVEȚI O OPORTUNITATE...



CGIL**termene****FILLEA**

**Indemnizație
"APE SOCIALE"**
până la 31 martie 2024
sau până la 15 iulie 2024
și nu mai târziu de
30 noiembrie 2024

"LAVORATORI PRECOCI"
(lucrători cu 12 luni de contribuții la pensie
făcute înainte de vârsta de 19 ani)
primul termen limită: 1 martie 2024
al doilea termen limită: 30 noiembrie 2024

Dacă sunteți muncitor în construcții, în baza Contractului Colectiv Național de Muncă vă puteți pensiona cu cel puțin 4 ani mai devreme și vă puteți spori pensia suplimentară...

NOUL FONDO ANTICIPO PENSIONISTICO [FOND DE AVANS PENTRU PENSII]

Fondo Anticipo Pensionistico, plătit de Casse Edili, a dublat perioadele de acoperire pentru muncitori după ce plățile de indemnizație de șomaj în cadrul schemei NASpl sau Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego s-au încheiat.

Muncitorii pot alege una dintre următoarele trei opțiuni, plătite integral de Sistema Bilaterale (sistemul bilateral):

- **până la 24** de luni de contribuții + 24 de luni de indemnizație salarială plătită în același timp (după încheierea perioadei NASpl);
- **numai până la 48** de luni contribuții voluntare (pentru oricine nu a plătit încă 20 de ani de contribuții și întotdeauna după perioada NASpl);
- **numai până la 36** de luni supliment salarial (după perioada NASpl).

Indemnizația salarială este echivalentă cu indemnizația NASpl în prima lună de plată*.

Există, de asemenea, prevederi ca NASpl să fie completat, din nou de Casse Edili, din momentul în care începe reducerea treptată până la încetarea plăților.

Aceasta înseamnă că, pe toată perioada NASpl, muncitorii vor continua să primească aceeași sumă pe care au primit-o de la INPS în prima lună de șomaj.

Suplimentul va fi plătit de Casse Edili la fiecare două luni.

* (pentru anul 2023 până la maximum 1.470,99 euro pe lună pentru lucrătorii care au dreptul la suma integrală stabilită de lege)

PENSIE SUPPLEMENTARĂ: MAI MULTE CONTRIBUȚII EXTERNE

Noua plată va fi efectuată începând cu 1 ianuarie 2024.

Sistema Bilaterale va plăti la Fondi di Previdenza Integrativa [fondurile de pensii suplimentare] (Prevedi și Previdenza Cooperativa) o sumă suplimentară de 1% pe lună pentru toți muncitorii care au ales în mod voluntar să se înscrie la fondurile de pensii efectuând propria lor contribuție de 1%.

Prin urmare, pe lângă contribuția contractuală, care variază între 10 și 20 de euro pe lună (în funcție de categoria muncitorilor și de orele lucrate), muncitorii din construcții care contribuie cu 1% vor primi încă 2%: 1% de la angajatorul lor și 1% de la Sistema Bilaterale.

**EXEMPLU BAZAT PE UN SALARIU BRUT DE
1.800 EURO / LUNĂ:**

**1% contribuție voluntară a lucrătorului:
18 euro**

+

**1% contribuție suplimentară din partea
angajatorului: 18 euro**

+

1% de la Sistema Bilaterale: 18 euro

=

TOTAL 54 DE EURO

**Muncitorul plătește 18 euro, iar fondul
primește 54 euro/lună
(în plus față de contribuția contractuală).**

Pentru mai multe informații contactați cel mai apropiat birou Fillea Cgil sau Patronato Inca Cgil

WWW.FILLEACGIL.NET



PATRONATO WWW.INCA.IT